

INTERESSENT	DEN ADMINISTRERENDE DIREKTØR	ANDERS	OLE
Formål	<p>At sikre projektet et godt og positivt image: Ja, det fører til noget, som vi kan bruge i praksis.</p> <p>Forandringsledelse: Flytte direktøren fra beslutning til bekræftelse.</p>	<p>At sikre Kims forbliven i projektet.</p> <p>Risiko: At en nøglemedarbejder forlader projektet.</p>	<p>At kontrollere, om Ole arbejder korrekt og med de rigtige ting i projektet.</p>
Metode	<p>Sørg altid for, at direktøren hører nyhederne først fra dig. Sørg for, at han får positive informationer om projektet – helst (også) fra andre end dig.</p>	<p>Orienter om projektets status.</p> <p>Fremhæv den store indsats, Kim gør i projektet, og hvor uundværlig han er.</p> <p>Fortæl, hvor engageret Kim er, og hvor glad han er for at deltage i projektet.</p> <p>Spørg Anders, hvordan det går i hans afdeling.</p> <p>Hvis Anders taler om at få Kim tilbage, må du vise, at du forstår, og prøve at hjælpe, evt. ved at lade Kim hjælpe lidt eller finde en anden i projektet, som kan hjælpe.</p>	<p>Sørg for ikke kun at møde Ole ved projektmøderne, eller når du skal tale med ham om noget projektfagligt – benyt den tredje metode: Bare kig ind, og spørg, hvordan det går. Kom på en diskret måde ind på, hvad Ole arbejder med, og spørg til hans holdninger, og hvad han har nået. Anlæg en 'du er jo eksperten, og jeg vil bare gerne informeres'-holdning.</p> <p>Vent nogle dage, og brug så samme metode til at tale med Oles kolleger. Efterprøv Oles oplysninger hos flere.</p>
Hyppeghed	Ugentligt.	Ugentligt eller efter behov (hvis du fornemmer, at Anders rører på sig).	Hver anden dag.
Hvem udfører	Projektleder. Andre.	Projektleder.	Projektleder.
Måling af kommunikation	Spørge afdelingschefen, hvordan han mener, direktørens holdning er til projektet – på en skala fra 1-5.	<p>De uformelle møders hyppeghed (antal dage mellem hvert møde).</p> <p>Vurdering af Anders' ihærdighed for at få Kim tilbage. Brug evt. en skala fra 1-5, hvor 3 er neutral, og 5 er: Anders kræver Kim tilbage.</p>	Vurdering af Oles kvalitet over en fire ugers periode. Derefter træffe beslutning.